



NOUS RECRUTONS !

Consultez toutes nos offres sur bayeux-intercom.fr



Responsable emploi, formation & compétences (H/F)

Employeur : Bayeux Intercom

Contrat : Titulaire ou contractuel de droit public – poste permanent

Grade : Cadres d'emploi des Rédacteurs (cat. B)

Date limite de l'offre : 27/12/2025

Prise de poste : 12/01/2026

Pour candidater : merci d'adresser CV et lettre de motivation à recrutement-rh@bayeux-intercom.fr

Présentation de l'établissement

Située au cœur du Calvados, à quelques kilomètres de la mer et à proximité des plages du Débarquement, la communauté de communes de Bayeux Intercom regroupe 36 communes et compte plus de 30 000 habitants. Ses 300 agents ont notamment en charge la gestion des équipements de l'intercom, parmi lesquels 74 équipements culturels (musées, médiathèque...), 110 équipements sportifs et de tourisme (centre aquatique, complexes sportifs, camping...) ou encore 13 écoles. Connue pour son patrimoine préservé et son dynamisme, Bayeux offre un cadre de vie paisible, agrémenté de nombreux événements culturels et festifs tout au long de l'année.

La ville de Bayeux, située sur la rivière de l'Aure, est mondialement connue pour sa célèbre Tapisserie de 68 mètres de long, datant du XIe siècle et classée Mémoire du Monde de l'UNESCO. Son centre historique médiéval est dominé par la cathédrale Notre-Dame de style gothique normand.

La direction mutualisée des ressources humaines recrute un(e) responsable emploi, formation & compétences.

Descriptif du poste

Missions

Au sein de la direction mutualisée des ressources humaines, gérant les effectifs de Bayeux Intercom, de la Ville de Bayeux et du CCAS Bayeux, et sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le/la responsable du pôle emploi, formation & compétences réalise et contrôle l'ensemble des procédures relatives au recrutement, à la formation et au développement des compétences.



NOUS RECRUTONS !

Consultez toutes nos offres sur bayeux-intercom.fr



Vous aurez en charge les missions suivantes :

En lien avec l'ensemble des équipes de la DRH, et plus particulièrement les agents du pôle Carrière, vous aurez pour missions principales :

1. Gestion des emplois et recrutement
 - Développer et mettre en œuvre la procédure de recrutement existantes,
 - Analyse, gestion et suivi des demandes de recrutements (incluant les contrats d'apprentissage),
 - Accompagner les agents dans le processus de reclassement en lien avec le responsable de la prévention.
2. Pilotage et mise en œuvre de la politique de formation
 - Elaboration du plan annuel de formation,
 - Elaboration et planification des actions de formation, en lien notamment avec le Cnfpt,
 - Développement d'actions de formations dédiées
 - Développement de l'outil de recueil des besoins,
 - Suivi des habilitations et formations obligatoires,
 - Gestion des budgets formation (BP et annexes),
 - Participation à la veille statutaire.

Profil recherché :

Diplômé(e) dans le domaine des ressources humaines, vous disposez d'une expérience avérée et significative sur un poste équivalent au sein d'une collectivité territoriale.

Vos connaissances du secteur public vous permettent d'être garant de la bonne réalisation des missions confiées dans les délais impartis.

Vous disposez d'un excellent niveau rédactionnel, d'un esprit d'initiative et d'une forte autonomie.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles et pédagogiques et votre capacité à travailler en équipe.

Votre aisance avec les chiffres et les outils informatiques font de vous un(e) acteur(ice) en matière d'analyse proactive (extraction et/ou analyse de données...).

COMPETENCES

Savoirs :

- Connaissance indispensable du statut de la fonction publique territoriale,
- Connaissance du cadre réglementaire et des mécanismes de formation (Cnfpt, CPF...).

Savoir-faire :

- Capacité d'animation,
- Capacité de rédaction et de synthèse,
- Capacité à fédérer et mobiliser les services et partenaires externes



NOUS RECRUTONS !

Consultez toutes nos offres sur bayeux-intercom.fr



- Travail en autonomie et en transversalité,
- Sens de l'organisation et de la priorisation,
- Maîtrise des outils de communication, informatiques et bureautiques. La connaissance de Berger-Levrault serait un plus.

Savoir-être :

- Réactivité, adaptabilité,
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et du contact,
- Capacité à alerter et prioriser les actions.

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Externe : relation avec le Cnfpt et autres organismes de formation,
- Interne : relation avec l'ensemble des services et des agents, accompagnement des procédures auprès des chefs de services.

Informations complémentaires :

Poste situé au siège de Bayeux Intercom à temps complet, avec régime horaire de 35h à 37h30 (modules horaires au choix) et horaires réguliers.

Participation à la mutuelle – Adhésion au CNAS – Tickets restaurants dématérialisés – Télétravail possible.